

ATA 1

Concurso para atribuição de uma Bolsa de Investigação, referência IPL/2024/INOV@U_GestProjetos_SP/BI/12M, no âmbito do Projeto INOV@U – Centro de Excelência de Inovação Pedagógica de Lisboa, submedida “Inovação e Modernização Pedagógica no Ensino Superior – Criação de Centros de Excelência de Inovação Pedagógica” do Investimento Impulso Mais Digital, financiado pela Direção-Geral de Ensino Superior (DGES), no âmbito do PRR.

Ao vigésimo dia de novembro, pelas 11 horas, nas instalações dos Serviços da Presidência do Instituto Politécnico de Lisboa, reuniu o júri do concurso para atribuição de uma Bolsa de Investigação, referência **IPL/2024/INOV@U _GestProjetos_SP/BI/12M**, no âmbito do Projeto **INOV@U – Centro de Excelência de Inovação Pedagógica de Lisboa**, submedida “Inovação e Modernização Pedagógica no Ensino Superior – Criação de Centros de Excelência de Inovação Pedagógica” do Investimento Impulso Mais Digital, financiado pela Direção-Geral de Ensino Superior (DGES), no âmbito do PRR, com o objetivo de elaborar o aviso de abertura do concurso e estabelecer os critérios de avaliação e o sistema de classificação final.

Estiveram presentes nas instalações dos Serviços da Presidência do Instituto Politécnico de Lisboa, na qualidade de Presidente do Júri, a Professora Doutora Maria João Escudeiro, Vice-Presidente do Instituto Politécnico de Lisboa, a vogal efetiva Professora Doutora Cátia Rijo, Vice-Presidente da ESELx – Escola Superior de Educação da Lisboa e a vogal efetiva Dr.^a Susana Encarnação, Técnica Superior na Área de Apoio ao Estudante e Diplomado do Instituto Politécnico de Lisboa.

Nos termos do Estatuto do Bolseiro de Investigação, Decreto-Lei n.º 123/2019 de 28 de agosto e de acordo com o Regulamento de Bolsas de Investigação da FCT, Regulamento n.º 950/2019 de 16 de dezembro de 2019, foi elaborado o presente aviso de abertura do concurso. O referido anúncio será posteriormente publicado no portal (<http://www.euraxess.pt/>) e no portal do Instituto Politécnico de Lisboa (<http://www.ipl.pt>).

O júri deliberou por unanimidade, que os critérios de avaliação das candidaturas terão em conta a formação académica, o perfil curricular, a experiência relevante para o projeto e motivação expressa por carta (máximo 2 páginas). Serão apenas considerados candidatos estudantes em mestrado na área científica assinalada.

Os fatores preferenciais são a inscrição em mestrado na área científica assinalada, experiência e/ou formação complementar em áreas relacionadas com relacionadas com monitorização e gestão de projetos; bons conhecimentos de aplicações informáticas em ambiente Office; facilidade de comunicação oral e escrita; boa capacidade de análise de informação e sentido crítico e motivação para o desempenho de tarefas de elevada responsabilidade, com sentido de missão e espírito de iniciativa.

Serão excluídos os candidatos que não cumpram nenhum dos requisitos obrigatórios constantes no anúncio do concurso.

O processo de avaliação inclui 2 fases: avaliação curricular e entrevista. Os candidatos que obtiverem na avaliação curricular classificação igual ou superior a 10 valores, numa escala de 0 a 20, serão convocados para uma entrevista de avaliação de conhecimentos e capacidades, onde também será atribuída uma segunda classificação numa escala de 0 a 20 valores. Os candidatos a entrevista serão contactados via e-mail.

A classificação final será atribuída numa escala de 0 a 20 (arredondada às décimas) e corresponderá ao resultado do somatório da avaliação curricular e da entrevista com a ponderação respetiva de 60% e 40%. Os candidatos serão ordenados pela ordem de valoração e será aceite o candidato com a maior valoração. Em caso de impedimento de aceitação da bolsa pelo primeiro candidato seleccionado, a opção será o segundo qualificado (e assim sucessivamente) de acordo com a lista ordenada pelo Júri do concurso.

Os resultados do concurso serão comunicados aos candidatos através de correio electrónico, com recibo de entrega. Após o envio do resultado da candidatura, considerar-se-á automaticamente notificado para consultar o processo se assim o desejar e pronunciar-se em sede de audiência prévia no prazo máximo de 10 dias úteis.

Nada mais havendo a tratar, procedeu-se à leitura da presente ata do concurso, a qual foi aprovada e assinada por todos os membros do júri presentes¹.

O Júri,

Presidente

(Maria João Escudeiro)

1ª Vogal efetivo

(Cátia Rijo)

2ª Vogal efetivo

(Susana Encarnação)

¹ Os anexos constituem parte integrante da ata



Anexo I
Ficha de avaliação curricular – Ficha individual

Candidato: _____

CrITÉrios de avaliaÇão	PontuaÇão
1. FormaÇão acadÉmica	7.00
Licenciatura com c3digos 3 e 4 da CNAEF com avaliaÇão mÉdia final	
- igual ou superior a 18 valores	7.00
- entre 14 e 18 valores	6.00
- inferior a 14 valores	5.00
2. Experiência	7.00
Experiência mais de 1 ano em áreas relacionadas com monitorizaÇão e gest3o de projetos	5.00
Experiência atÉ 1 ano e/ou formaÇão complementar em áreas relacionadas com monitorizaÇão e gest3o de projetos	4.00
FormaÇão complementar em áreas relacionadas com monitorizaÇão e gest3o de projetos	2.00
3. Conhecimentos informáticas	6.00
DomÍnio de mais de 3 aplicaÇões informáticas (ambiente Office), incluindo word e excel	6.00
DomÍnio de, no mÍnimo, 2 aplicaÇões informáticas (ambiente Office): word e excel	5.00
TOTAL	20.00



Anexo II

Ficha de entrevista – Ficha individual

Candidato: _____

Data: ____ / ____ / ____

Classificação: _____ valores

Entrevista (E) - Ponderação 40 %

A entrevista visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado. Na entrevista, para além da experiência profissional específica nas áreas requeridas, será avaliada a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, sendo considerados a capacidade de expressão e fluência verbal, o sentido crítico e clareza de raciocínio, bem como a motivação para o desempenho da atividade do bolsheiro em concordância com o plano de trabalhos a desenvolver.-----

Na classificação da entrevista será considerada a seguinte fórmula: -----

$E = EPE (80\%) + CERI (20\%)$

Em que: -----

EPE – Experiência profissional específica -----

CERI – Capacidade de Expressão e Relacionamento Interpessoal -----

A apreciação qualitativa de cada parâmetro na entrevista será expressa numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com os seguintes critérios: -----

- *Excelente* -----De 18 a 20 valores

- *Muito Bom* ----- De 16 a 17 valores

- *Bom* -----De 14 a 15 valores

- *Suficiente*-----De 10 a 13 valores

- *Insuficiente*-----Abaixo de 9 valores

Parâmetro	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente
------------------	----------------	------------	-------------------	-----------------	---------------------

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA (EPE). Conjunto de saberes, informação técnica e experiência nas áreas visadas, essenciais ao adequado desempenho da atividade como bolsheiro. Este parâmetro visa avaliar os conhecimentos técnicos necessários às exigências do trabalho da bolsa e concordante com o plano de trabalhos a desenvolver de forma adequada; a experiência profissional que permita resolver questões profissionais complexas no âmbito da bolsa; a preocupação em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspectiva mais abrangente dos problemas e a utilização, na sua atividade enquanto bolsheiro, nomeadamente o uso das tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

CAPACIDADE DE EXPRESSÃO E RELACIONAMENTO INTERPESSOAL (CERI). Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros. Este parâmetro visa avaliar a capacidade de expressão oral; discurso e linguagem para os diversos tipos de interlocutores; explanação das suas ideias, captando naturalmente a atenção dos outros.

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Total da Entrevista

Resultado

Anexo III

Ficha de Classificação global Individual (resultado da avaliação dada no Anexo I com o Anexo II)

Candidato: _____

Data: ____ / ____ / ____

Classificação Individual final: _____ valores

Parâmetros Avaliados	Sub-Total
Avaliação curricular (valor final Anexo I x 0,6)	
Entrevista (valor final Anexo II x 0,4)	
Classificação individual final	

Resumo da avaliação:
