



ATA 1

Concurso para atribuição de uma Bolsa de Investigação, referência IPL/IDI&CA2024/+LONGE_ESCS/BI/3 M, no âmbito do Projeto de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico designado + Longe - Consumo e Idadismo: Expetativas, Significados Culturais e Estereótipos na Publicidade, com referência IPL/IDI&CA2024/+LONGE_ESCS, sendo financiado, na íntegra, por fundo do Instituto Politécnico de Lisboa.

Ao quarto dia do mês de outubro, pelas 15 horas, remotamente, reuniu o júri do concurso para atribuição de uma Bolsa de Investigação, referência IPL/IDI&CA2024/+LONGE_ESCS /BI/3 M, no âmbito do Projeto de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico designado por + Longe, financiado na íntegra por fundo do Instituto Politécnico de Lisboa, com o objetivo de elaborar o aviso de abertura do concurso e estabelecer os critérios de avaliação e o sistema de classificação final.

Estiveram presentes por videoconferência, na qualidade de Presidente do Júri, Sandra Miranda, Professora Coordenadora na Escola Superior de Comunicação Social, a vogal efetiva, Ana Cristina Antunes, Professora Adjunta Escola Superior de Comunicação Social e a vogal efetiva, Maria do Rosário Correia, Professora Adjunta Escola Superior de Comunicação Social.

Nos termos do Estatuto do Bolseiro de Investigação, Decreto-Lei n.º 123/2019 de 28 de agosto e de acordo com o Regulamento de Bolsas de Investigação da FCT, Regulamento n.º 950/2019 de 16 de dezembro de 2019, foi elaborado o presente aviso de abertura do concurso. O referido anúncio será posteriormente publicado no portal (<http://www.euraxess.pt/>) e no portal do Instituto Politécnico de Lisboa (<http://www.ipl.pt>).

O Júri deliberou por unanimidade, que os critérios de avaliação das candidaturas terão em conta a o percurso e formação académica, o perfil curricular, competências Pessoais e técnicas relevantes para o projeto. Serão apenas considerados candidatos estudantes inscritos em mestrado nas áreas científicas assinaladas.

Os fatores preferenciais são a) Experiência no tratamento e análise de dados com SPSS e MXQDA ou similares; b) Experiência/envolvimento em atividades/projetos de investigação.

Serão excluídos os candidatos que não cumpram nenhum dos requisitos obrigatórios constantes no anúncio do concurso.

O processo de avaliação inclui 2 fases: avaliação curricular e entrevista. Os candidatos que obtiverem na avaliação curricular classificação igual ou superior a 10 valores, numa escala de 0 a 20, serão convocados para uma entrevista de avaliação de conhecimentos e capacidades, onde também será atribuída uma segunda classificação numa escala de 0 a 20 valores. Os candidatos a entrevista serão contactados via e-mail.

A classificação final será atribuída numa escala de 0 a 20 (arredondada às décimas) e corresponderá ao resultado do somatório da avaliação curricular e da entrevista com a ponderação respetiva de 60% e 40%. Os candidatos serão ordenados pela ordem de valoração e será aceite o candidato com a maior valoração. Em caso de impedimento de aceitação da bolsa pelo primeiro candidato seleccionado, a opção será o segundo qualificado (e assim sucessivamente) de acordo com a lista ordenada pelo Júri do concurso.

Os resultados do concurso serão comunicados aos candidatos através de correio electrónico, com recibo de entrega. Após o envio do resultado da candidatura, considerar-se-á automaticamente notificado para consultar o processo se assim o desejar e pronunciar-se em sede de audiência prévia no prazo máximo de 10 dias úteis.

Nada mais havendo a tratar, procedeu-se à leitura da presente ata do concurso, a qual foi aprovada e assinada por todos os membros do júri presentes¹.

O Júri,

Presidente

(Sandra Miranda)

1ª Vogal efetivo



(Ana Cristina Antunes)

2ª Vogal efetivo

(Maria do Rosário Correia)

¹ Os anexos constituem parte integrante da ata.



Anexo I

CrITÉrios de avaliaÇão	PontuaÇão
1. FormaÇão acadÉmica	7.00
Licenciatura nas áreas cientÍficas das ciÉncias sociais/ciÉncias da comunicaÇão ou afins	
- igual ou superior a 18 valores	6.00
- entre 14 e 18 valores	4.00
- inferior a 14 valores	3.00
- frequÉncia de mestrado nas áreas das ciÉncias sociais/ciÉncias da comunicaÇão ou afins	1.00
2. ExperiÉncia	8.00
ExperiÉncia em tratamento de dados quantitativos com Spss	3,5
ExperiÉncia em tratamento de dados qualitativos com MaxQda	3,5
ExperiÉncia com atividades ou projetos de investigaÇão	1
3. CompetÉncias pessoais e relacionais	5.00
Autonomia elevada	2,5
Autonomia baixa	0,5
Capacidade de iniciativa elevada	2,5
Capacidade iniciativa baixa	0,5
TOTAL	20.00



Anexo II

Ficha de Entrevista – Ficha individual

Candidato: _____

Data: ____ / ____ / ____

Classificação: _____ valores

Entrevista (E) - Ponderação 40 %

A entrevista visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado. Na entrevista, para além da experiência profissional específica nas áreas requeridas, será avaliada a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, sendo considerados a capacidade de expressão e fluência verbal, o sentido crítico e clareza de raciocínio, bem como a motivação para o desempenho da atividade do bolseiro em concordância com o plano de trabalhos a desenvolver.-----

Na classificação da entrevista será considerada a seguinte fórmula: -----

$$E = EPE (80\%) + CER I (20\%)$$

Em que: -----

EPE – Experiência profissional específica -----

CERI – Capacidade de Expressão e Relacionamento Interpessoal -----

A apreciação qualitativa de cada parâmetro na entrevista será expressa numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com os seguintes critérios: -----

- Elevado-----18 valores
- Bom-----14 valores
- Suficiente-----12 valores
- Reduzido-----10 valores
- Insuficiente-----8 valores

Parâmetro	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente
-----------	---------	-----	------------	----------	--------------

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA (EPE). Conjunto de saberes, informação técnica e experiência nas áreas visadas, essenciais ao adequado desempenho da atividade como bolseiro. Este parâmetro visa avaliar os conhecimentos técnicos necessários às exigências do trabalho da bolsa e concordante com o plano de trabalhos a desenvolver de forma adequada; a experiência profissional que permita resolver questões profissionais complexas no âmbito da bolsa; a preocupação em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspectiva mais abrangente dos problemas e a utilização, na sua atividade enquanto bolseiro, nomeadamente o uso das tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.

--	--	--	--	--

CAPACIDADE DE EXPRESSÃO E RELACIONAMENTO INTERPESSOAL (CERI). Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros. Este parâmetro visa avaliar a capacidade de expressão oral; discurso e linguagem para os diversos tipos de interlocutores; explanação das suas ideias, captando naturalmente a atenção dos outros.

--	--	--	--	--

Total da Entrevista

Resultado	
------------------	--

Anexo III

Ficha de Classificação global Individual (resultado da avaliação dada no Anexo I com o Anexo II)

Candidato: _____

Data: ____ / ____ / ____

Classificação Individual final: _____ valores

Parâmetros Avaliados	Sub-Total
Avaliação curricular (valor final Anexo I x 0.6)	
Entrevista (valor final Anexo II x 0.4)	
Classificação individual final	

Resumo da avaliação:
